

Usmernenie k prepočtu celkovej ceny práce za hodiny odpracované na realizácii projektu podporeného z dotačného programu Bratislava pre všetkých

- **pre účely vyúčtovania miezd pracovníkov zamestnaných na riadnu pracovnú zmluvu, ktorí sú zapojení do projektu**
(Príloha č. 8)

Poznámka: Toto usmernenie je bezpredmetné, ak je s pracovníkom na projekte uzavretý iný typ zmluvy, pri ktorej náhrady mzdy nie sú súčasťou ceny práce, napr. zmluva o dielo.

Podklady potrebné pre výpočet (pozri stranu 3):

- výplatné lístky
- evidencia odpracovaného času na podporenom projekte (vzor je Príloha č. 5B)

Odporúčaný postup výpočtu:

1. Z celkového počtu hodín fondu pracovného času za daný mesiac (v jednotlivých mesiacoch sa líši) sa odpočítajú neodpracované hodiny v danom mesiaci (dovolenka, lekár, sviatky, ostatné), z čoho dostaneme celkový počet všetkých odpracovaných hodín v danom mesiaci.
2. Základnú mzdu uvedenú na výplatnom lístku za daný mesiac (táto suma sa môže v jednotlivých mesiacoch líšiť) vydělíme počtom všetkých odpracovaných hodín a dostaneme hrubú cenu za 1 odpracovanú hodinu.
3. Túto hrubú cenu za 1 odpracovanú hodinu ďalej vynásobíme koeficientom za prislúchajúce odvody hradené zamestnávateľom
 - v roku 2025 bol koeficient pre bežné TPP úväzky 36,2 %, tzn. vynásobenie číslom 1,362
 - výška percenta odvodov sa v niektorých konkrétnych prípadoch môže líšiť, napr. ak je zamestnanec ŽP, prípadne pri práci na dohodu o brigádnickej práci študentov – preto odporúčame overiť s mzdovým účtovníkom
4. Takto vyčíslenú cenu za daného pracovníka a daný mesiac za 1 odpracovanú hodinu, vrátane odvodov hradených zamestnávateľom, ďalej vynásobíme počtom hodín odpracovaných na projekte daným pracovníkom v danom mesiaci – t. j. počtom hodín uvedených v doloženej evidencii odpracovaného času na podporenom projekte.

**v procese výpočtu odporúčame sumy za 1 hodinu zaokrúhľovať na 4 desatinné miesta*

Výsledná suma je celkovou cenou práce za hodiny odpracované na projekte daným pracovníkom v danom mesiaci, ktorá môže byť uplatnená z poskytnutej dotácie buď celá alebo môže byť uplatnená čiastočne z dotácie a čiastočne zahrnutá do spolufinancovania projektu - v súlade so schváleným rozpočtom.

Ďalej platí, že za neoprávnené náklady z dotácie sa považujú výdavky na náhrady mzdy (dovolenka, ošetrovanie lekárom, nemocenské, sviatkov a ostatné osobné prekážky), pričom uvedené výdavky možno akceptovať iba v rámci spolufinancovania projektu príjmom dotácie - v zmysle zmluvy o poskytnutí dotácie.

Príklad výpočtu:

A. Ak by pracovník pracoval čiastočne na projekte a čiastočne aj na iných činnostiach mimo projektu

Pracovník Peter F. v mesiaci 12/2024 odpracoval celkovo 120 hodín (zistené z údajov na výplatnom lístku), z toho na realizácii projektu odpracoval len 50 hodín (údaj uvedený

v evidencii odpracovaného času na podporenom projekte). Zvyšných 70 hodín odpracoval na iných činnostiach mimo daného projektu.

Pozri znázornenie na výplatnom lístku a v evidencii na strane 3.

Výpočet:

1. počet všetkých odpracovaných hodín v danom mesiaci

176 hod	fond pracovného času za mesiac 12/2024
-24 hod	dovolenka čerpaná v mesiaci 12/2024 (3 dni * 8 hod)
-24 hod	sviatky
-8 hod	ošetrenie u lekára
120 hod celkovo odpracované hodiny za mesiac 12/2024	
2. hrubá cena za 1 odpracovanú hodinu
 $1472,73 \text{ € (základná mzda za mesiac 12/2024)} : 120 \text{ (odpracovaných hod)} = 12,2727 \text{ €}$
 (hrubá odmena za 1 hodinu práce v mesiaci 12/2024)
3. vynásobenie koeficientom za prislúchajúce odvody
 $12,2727 \text{ €} * 1,362 \text{ (t.j. koeficient pri výške odvodov 36,2 \%)} = 16,7154 \text{ €}$ (celková cena nákladov na 1 hodinu práce v mesiaci 12/2024)
4. vynásobenie počtom hodín odpracovaných na projekte
 $50 \text{ hod (odpracovaných na projekte v mesiaci 12/2024)} * 16,7154 \text{ €} = \mathbf{835,77 \text{ €}}$
= celková cena práce za 50 hodín odpracovaných na projekte v mesiaci 12/2024

Z dotácie teda môže byť uplatnená suma najviac do výšky 835,77 €. Suma za mzdové náhrady môže byť zahrnutá iba do nákladov na spolufinancovanie projektu. Náklady na ďalších 70 hodín práce na iných činnostiach mimo podporeného projektu nemôžu byť zahrnuté do čerpania dotácie, ani do sumy spolufinancovania.

B. Ak by pracovník pracoval výlučne iba na projekte na 100 % jeho úväzku

Pracovník Peter F. v mesiaci 12/2024 odpracoval celkovo 120 hodín (zistené z údajov na výplatnom lístku), pričom na realizácii projektu odpracoval plných 120 hodín (údaj uvedený v evidencii odpracovaného času na podporenom projekte).

Výpočet:

kroky 1-3 sa zhodujú s postupom v prípade A. (pozri vyššie)

4. vynásobenie počtom hodín odpracovaných na projekte
 $120 \text{ hod (odpracovaných na projekte v mesiaci 12/2024)} * 16,7154 \text{ €} = \mathbf{2005,85 \text{ €}}$
= celková cena práce za 120 hodín odpracovaných na projekte v mesiaci 12/2024

Z dotácie teda môže byť v závislosti od schváleného rozpočtu uplatnená celá suma 2005,85 €, alebo môže byť z dotácie hradená len jej časť a časť môže byť zahrnutá do spolufinancovania projektu. Suma za mzdové náhrady môže byť zahrnutá iba do nákladov na spolufinancovanie projektu.

Výplatný lístok (pre príklad A aj B):

VÝPLATNÝ LÍSTOK ZA MESIAC 12/2024			
Meno a priezvisko:		Dovolenka	nárok
Adresa:		nová	25
Dátum narodenia:		stará	9,5
Os. číslo:			0
Poskytnuté pracovné voľno zamestnanca od začiatku roka 2024:			
Ošetrovanie zamestnanca u lekára	16 hodín	Sprevádzanie rodinného príslušníka k lekárovi:	0 hodín
ODPRACOVANÉ DNI	15,00	POISTNÉ NA FINANCOVANIE PODPORY (org.)	8,99
ODPRACOVANÉ HODINY	120,00	STAROBNÉ POISTENIE	71,98
DOVOLENKA - DNI	3,00	STAROBNÉ POISTENIE (org.)	251,94
PLATENÉ SVIATKY - DNI	3,00	INVALIDNÉ POISTENIE	53,98
PLATENÉ SVIATKY - HODINY	24,00	INVALIDNÉ POISTENIE (org.)	53,98
ODPRACOVANÉ DNI CELKOM	18,00	POISTENIE V NEZAMESTNANOSTI	17,99
OŠETRENIE U LEKÁRA - HODINY	8,00	POISTENIE V NEZAMESTNANOSTI (org.)	8,99
ODPRACOVANÉ HODINY CELKOM	144,00	GARANČNÉ POISTENIE (org.)	4,49
PRIEMER - DOVOLENKA	10,2144	URAZOVÉ POISTENIE (org.)	14,39
ZMLUVNÝ ZÁKLADNÝ PLAT	1 800,00	REZERVNÝ FOND SOLIDARITY (org.)	85,48
ZÁKLADNÁ MZDA	1 472,73	POVINNÉ POISTNÉ SPOLU (org.)	651,40
NAHRADY ZA DOVOLENKU	245,15	NEZDANITELNÉ MINIMUM	470,54
OŠETRENIE U LEKÁRA - NAHRADY	81,72	ZÁKL. DANE-MESAČNÉ ZÁLOHY	1 087,94
HRUBÁ MZDA	1 799,60	DAŇ-MESAČNÉ ZÁLOHY	206,71
CELKOVÁ CENA PRÁCE	2 451,00	ČISTÁ MZDA	1 351,77
NEMOCENSKÉ POISTENIE	25,19	FINANČNÝ PRÍSPEVOK NA STRAVNÉ	51,45
NEMOCENSKÉ POISTENIE (org.)	25,19	DAŇOVÝ BONUS	140,00
VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA	71,98	OSOBNÝ ÚČET	1 543,22
VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA (org.)	197,95	K VÝPLATE	0,00
TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU (org.)	8,84		
Sumy sú uvedené v €			

Evidencia odpracovaného času na podporenom projekte (pre príklad A):

Evidencia odpracovaných hodín na realizácii projektu: ABC		
Meno zamestnanca:	Peter F.	
Pracovné zaradenie:	koordinátor projektu	
obdobie / mesiac	počet hodín	popis práce
12/2024	50	koordinácia aktivít projektu ABC

Evidencia odpracovaného času na podporenom projekte (pre príklad B):

Evidencia odpracovaných hodín na realizácii projektu: ABC		
Meno zamestnanca:	Peter F.	
Pracovné zaradenie:	koordinátor projektu	
obdobie / mesiac	počet hodín	popis práce
12/2024	120	koordinácia aktivít projektu ABC